doda



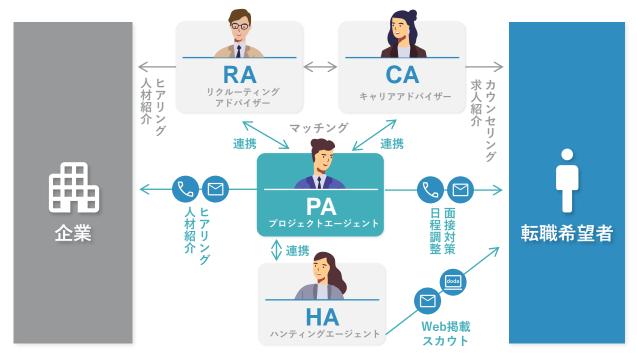
仕事まるわかり BOOK



PA(プロジェクトエージェント) 中途採用領域編

プロジェクトエージェントの仕事内容

PA(プロジェクトエージェント)は、内勤営業スタイルで 法人・個人の顧客両方にアプローチするお仕事です。



※求人広告や転職フェアを扱うリクルーティングコンサルタント、 スキルシェアサービス「HiPro」コンサルタントとも連携を強化する方針です。

1

採用ニーズをキャッチ

企業、もしくは一緒に担当しているRA(外勤営業)から、 「○○職の採用をする」という求人情報の共有を受けます。

2

企業へのヒアリング

「どのような人材を採用したいのか?」など、 求人に関する詳細なヒアリングをおこないます。

3

スカウト配信・原稿掲載など

採用ターゲットに対するスカウトメールの配信や原稿掲載などにより母集団形成を行います。 ※メール文面の作成は別の担当者(HA)が行います。

4

応募確認/スカウトメール修正

求人にご応募いただいた転職希望者とのやり取りを開始します。応募獲得できない場合は 原因を究明し企業に提案したり、スカウト文面の修正をおこなったりします。

5

各種選考フォロー

企業には書類選考代行や面接アドバイス、転職希望者には面接日程調整・面接対策・ 企業情報の提供など、選考フェーズに応じたフォローをおこないます。

6

採用・転職支援の成功!

企業からの「最終合格」と転職希望者からの「入社意思」を確認したら、 マッチング成功です。採用成功と転職成功の両方に立ち会える、とてもやりがいのある仕事です。

1日の流れ

1日をどのように過ごすかは、1人ひとりのPAの裁量に任せています。 「担当企業の採用成功×転職希望者の転職支援実現」を常に考え、行動を起こしていきます。

₿ 勤務開始

朝は少し遅めの9時半~10時に勤務開始。 10時からチームごとに朝会をおこないます。

∠ 社内連携

社内の連携プレーが多いこともPAの特徴です。 求人情報の詳細を、HA(ハンティングエージェ ント) に共有し、母集団を集めてもらいます。

:8:

チームミーティング





・相談、共有事項の伝達など をおこないます。

チームミーティングや1on1(1対1での面談)を通 して、お互いの業務の進捗状況を理解しながら、 チームで協力し合い、日々の仕事を進めていき ます。



転職希望者との 打合せ

夕方以降は、仕事終わりの転職希望者と日程調 整や面接対策のお話をすることが多いです。 この日は「今朝面接した方、合格!|と企業か ら連絡をいただいたので、急いで転職希望者に 連絡します。

転職希望者の喜びが電話越しにも伝わってくる とき、とても達成感を感じられます。 両手型な らではの介在価値を実感できる瞬間です。

図 メール・電話対応

法人・個人双方とやり取りをするため、他の職 種に比べてメールや電話の量が多いです。 連絡の内容はさまざまですが、緊急性の高い内 容がないかチェックをし、対応します。

≥ 昼食

昼食をとるタイミングは自由です。 リモートワークの日にはチームでオンラインラ ンチを実施することもあります。

企業へのご提案

応募を頂いた転職希望者のご推薦、お電話やオ ンラインツールを用いて、応募が上手く集まら なかった求人に対しての打ち手のご提案をおこ ないます。場合によっては再度ヒアリングをす ることもあります。

<具体例>

・応募獲得についてのご提案

応募獲得に苦戦している場合は、何度も要件定 義をやり直し、ターゲットの見直しや求人情報 の魅力の打ち出し方を工夫していきます。

・選考内容についてのご提案

採用支援において選考内容に課題がある場合、 より戦略的なフローや選考内容となるように何 度も打ち合わせをします。

母 退社

平均的に19~20時ごろに帰宅します。 21時にはPCがシャットダウン。恒常的な残業が 発生しないよう、効率的で生産性の高いはたら き方を推奨します。

17:00

プロジェクトエージェントの仕事の やりがい・魅力

仕事のやりがい・魅力

"機会の最大化"をテーマに、多様なマッチングを創り出しています。 ひとの人生と会社の未来に携わる、やりがいと責任のある仕事です。

多様な採用サポート

「非対面型」のため、北は北海道~南は沖縄まで企業の大小や職種も問わず、物理的な距離や時間的制約のある方々にも機会を届けることができます。



粘り強い転職サポート

法人/個人間に直接入り、課題解決に向けて双方に ダイレクトに提案できます。転職希望者一人ひとり の強みを見いだし、企業に合わせたスタイルでご推 薦。両手形×非対面型だからこその価値提供が可能 です。

> 育児・介護などの理由で はたらく時間に制約のある方 ご年齢が高く

体力面の心配がある方

転職回数が多く

長期就業に不安がある方

)成功

就業ブランクが長くスキル・勘が 衰えている可能性のある方

身につくスキル



企業に対して、採用課題とマーケットを分析し、 なまる診理的に考え提案す

打ち手を論理的に考え提案することが求められるため、分析力・論理的思考力・提案力が習得できる



企業や転職希望者に限らず RA・CA・HAと社内連携を とる機会が多く、ステーク ホルダーを巻き込む推進 力・調整力を習得できる



さまざまな業界の法人・転職希望者と関わるため、高いコミュニケーション力・ 折衝力が身につく

プロジェクトエージェントの はたらく環境

研修制度

事業部配属後、中途入社者は約1カ月、新卒入社者は約3カ月半の事業部研修を行います。 それ以外にも部全体へ職種勉強会等も企画、実施しています。

トレーナーという育成担当者がマンツーマンで研修・OJTを実施するので未経験者でも安心して業務に取り組むことができます。

※研修内容・期間は年度によって変更になる可能性があります。

プラスサービス事業部の特徴・風土

ロープレ文化

どうやったら顧客に伝わるのか、どうやったら本質課題をヒアリングできるのかと考えなが らロールプレイングをしてアドバイスをしあう文化があります。

人材ビジネスの基本はコミュニケーションですので、気持ちよく採用課題を解決できるよう に全員参加型でスキルを磨いています。

称え合う文化

業績の表彰や「Will Report」という週次配信の良い仕事選出レポートなどを通じ、 称え合う文化、学び合う文化が根付いています。

PAからのキャリアパス



PAでのマネジメント (管理職)



RA、HAといった カウンターパートへの異動



ミドルバック (営業企画、人事など)



グループ会社への転籍

選考参加前の チェックポイント

グループビジョン

はたらいて、笑おう。



"はたらく"ことは、生きること。 はたらき方は、一人ひとり違うもの。 だから、**自分の"はたらく"は、自分で決める**。 すべての"はたらく"が、笑顔につながる社会を目指して。

人々に「はたらく」を自分のものにする力を



GIVE PEOPLE THE POWER TO OWN THEIR WORK-LIFE.

自らの可能性や機会を知り、選択し、行動することの支援を通じて、 はたらく人生のオーナーシップあふれる社会を実現します。

"その人らしい「はたらく」は、自らの意志と行動でつくることができる" 私たちは、一人ひとりがもつ可能性を誰よりも信じています。

"はたらく課題"と"ビジネス"をつなげてとらえ、 自分ゴトとしてその解決プロセスを楽しむ



外向き

自分ゴト化

成長マインド

面接までに整理しておきたいポイント

パーソルキャリアのVALUEと自身の経験や想いとの結びつき・共通項の整理

■**外向き** :目の前にいる顧客や世の中が直面する課題や変化にいつも目を向けている

■**自分ゴト化** :自らの意志を持ち自分ならどうしたいかを常に自問自答している

■成長マインド :前向きにフィードバックを取り入れ学び続けることで今の自分を広げることができる

学生時代からのご経験の棚卸し

今までの人生で、どのような意思決定をしてきたのか、なぜその決定をしたのか/頑張って取り組んだ事は何か、なぜ頑張れたのか/苦労したことは何か、どう乗り越えたか/今までの業務内容について etc…

人材業界を志望した理由の振り返り

なぜ人材業界を目指そうと思ったのか?きっかけは?人材業界に入りどのようなキャリアを築いていきたいと考えているのか?

※単に出来事だけではなく、5W1Hを意識した振り返りをおこなっていただき、ご自身の言葉で話せるように整理してみましょう!

