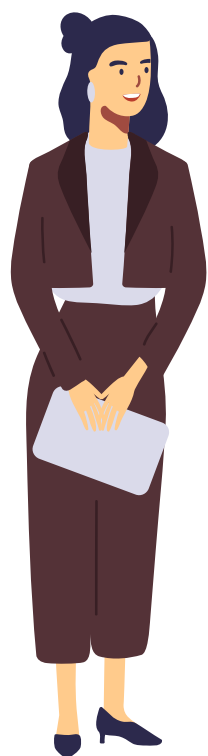


doda⁺



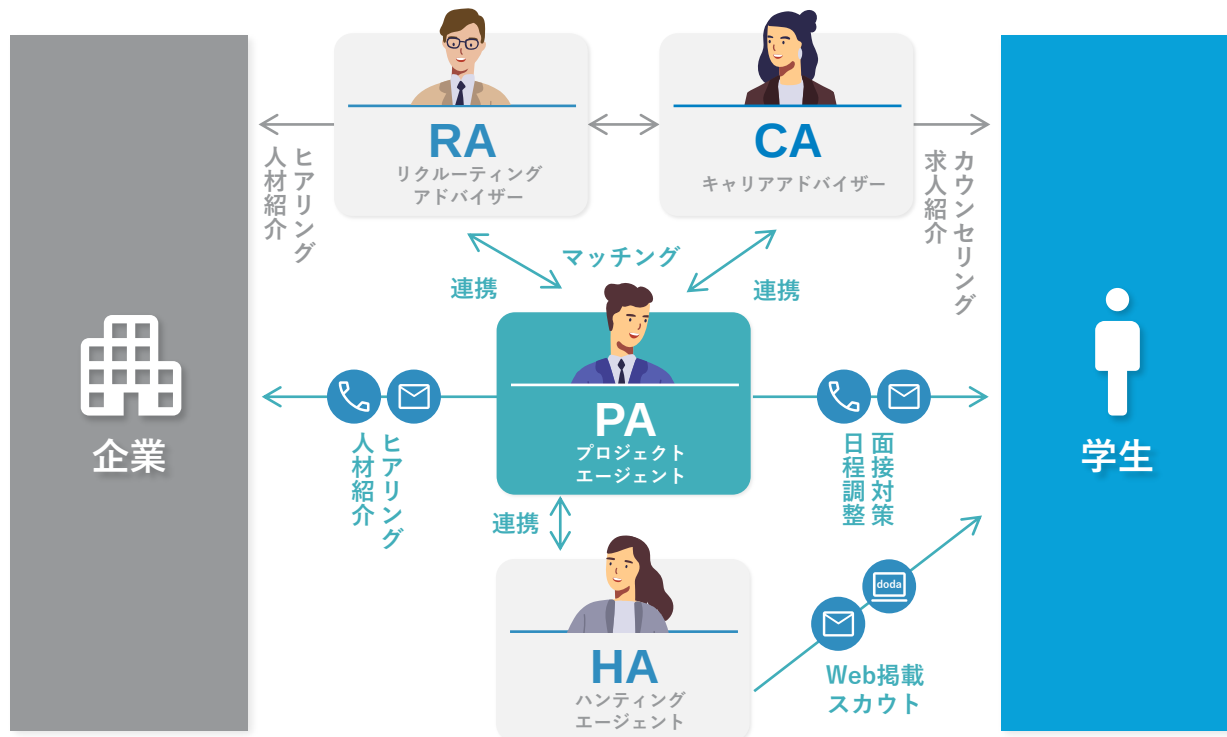
仕事まるわかり BOOK



PA(プロジェクトエージェント)
新卒採用領域編

PA（新卒採用領域）の仕事内容

プロジェクトエージェント(PA)は、内勤営業スタイルで法人・個人の顧客両方にアプローチするお仕事です。



1

企業の採用ニーズをキャッチ

一緒に担当しているRA（外勤営業）から、「〇〇職の採用をする」という情報の共有を受けます。

2

企業またはRAへのヒアリング

「どのような人材を採用したいのか？」など、求人に関する詳細なヒアリングをおこないます。

3

スカウト配信・原稿掲載など

採用ターゲットに対するスカウトメールの配信や原稿掲載などにより母集団形成をおこないます。
※メール文面の作成は別の担当者（HA）がおこないます。

4

応募確認/スカウトメール修正

求人にご応募いただいた学生とのやり取りを開始します。応募獲得ができない場合は原因を究明し、企業に次の打ち手のご提案をしたり、スカウト文面の修正をおこなうなどの対応をします。

5

各種選考フォロー

企業には書類選考の代行や面接アドバイス、学生には面接日程調整、面接対策、企業情報の提供など、選考フェーズに応じたフォローをおこないます。

6

採用・就職支援の成功！

企業からの「採用内定」と、学生からの「入社意思」を確認したら、マッチング成功です！
採用成功と就活成功の両方に立ち会えるやりがいのある仕事です。

1日の流れ

1日のスケジュールは、各PAの裁量に任せておりますので下記一例となります。
「最も顧客のためになることは何か」を常に考え、行動を起こしていきます。

出社・朝会

チームごとに朝会を行うこともあります。
リモートワーク時はオンラインチャットにて、始業開始報告を行います。

社内連携

社内の連携プレーが多いことも、PAの特徴。
求人詳細について確認しながらRAと一緒にターゲットを設定。内容についてHA（ハンティングエージェント）に共有し、スカウトメールを送付してもらいます。

チームミーティング

- ・チーム施策の進捗確認
 - ・商況確認
 - ・相談、共有事項の伝達などを行います。
- チームミーティングや1on1（1対1での面談）を通して、お互いの状況を理解し協力しあいながら、日々の業務を進めていきます。



学生とのご相談

夕方以降は、学業終わりの学生と、日程調整や面接対策のご相談をすることが多いです。
この日は「今朝面接した方、内定！」と企業から連絡をいただいたので、早速学生に連絡。
学生の喜びが、電話越しにも伝わってきます。
両手型ならではの介在価値を実感できる瞬間です。



9:30

メール・電話対応

法人・個人双方とやり取りするため、他の職種に比べて**メールや電話の量も多い**です。
連絡の内容はさまざまですが、緊急性の高い内容がないかチェックし、対応します。

昼食

昼食をとるタイミングは自由です。新卒採用領域のチームは東西にまたがっているので、1年に1度は全員で集まってランチを取ります。

13:00

担当RA、企業へのご提案

応募を頂いた学生のご推薦、お電話やオンラインツールを用いて応募が上手く集まらなかった求人に対しての打ち手のご提案、場合によっては再度ヒアリングをすることもあります。

<具体例>

応募獲得についてのご提案

応募獲得に苦戦している場合は、再度要件定義を行いターゲットの見直しをしたり、求人の魅力の打ち出し方を変更したりします。

選考内容についてのご提案

採用支援において選考内容に課題がある場合、より戦略的なフローや選考内容になるよう、RAに提案したり、RAと一緒に打ち合わせを行います。

14:00

17:00

退社

平均的に19～20時ごろに帰宅します。
21時にはPCがシャットダウン。恒常的な残業が発生しないよう、効率的で生産性の高いはたらし方を推奨します。

20:00

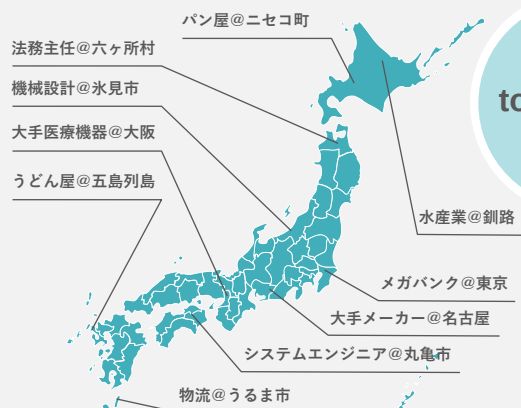
プロジェクトエージェンツの 仕事のやりがい・魅力

仕事のやりがい・魅力

“機会の最大化”をテーマに、多様なマッチングを創り出しています。
ひとの人生と会社の未来に携わる、やりがいと責任のある仕事です。

多様な採用サポート

“内勤スタイル”のため、北は北海道～南は沖縄まで企業の大小や職種も問わず、全国の顧客に採用の機会を提供しています。



粘り強い就職サポート

PAは、就職を諦めかけていた方のサポートも得意としています。学生一人ひとりの強みを見だし、学生に合わせたスタイルでご推薦。“両手型スタイル”のPAだからこそできるマッチングです。

to B

to C

はたらく時間に制約のある方

体力面の心配がある方

就職



成功

地方ではたらかいたい方

キャリア選択に悩んでいる方

身につくスキル



企業に対して、採用課題とマーケットを分析し、打ち手を論理的に考え提案することが求められるため、**分析力・論理的思考力・提案力**が習得できます。



企業や学生に限らずRA・CA・HAなどの社内連携の機会が多く、**ステークホルダーを巻き込む推進力・調整力**を習得できます。



さまざまな業界の企業さまや多くの学生と関わるため、**高いコミュニケーション力・折衝力**が身につきます。

プロジェクトエージェントの はたらく環境

研修制度

全体研修

パーソルグループやパーソルキャリア、「doda」サービスについての研修を受けていただきます。

現場でのOJT（ブラザー・シスター）

現場では主にブラザー・シスター（先輩社員）がつき、現場での業務をフォローしていきます。研修でわからなかった点や日々の業務で苦戦しているポイントなどマンツーマンでサポートしていきます。

PA研修

中途入社の場合は約1か月現場配属までをサポートする研修を行います。現場配属後は配属グループと協業しながら、育成のサポートを行っています。

※研修内容・期間は年度によって変更になる可能性があります。

ベネッセi-キャリアの特徴・風土

ベネッセとパーソルキャリアの合併会社

ベネッセi-キャリアは、「まなぶ」の領域に強みをもつベネッセと、「はたらく」の領域に知見のあるパーソルキャリアから成り立つため、両者の強みを活かした採用支援をおこなうことができます。

大手企業という安定性がありながらも、まだまだサービスモデルとして模索しているところもあるため、新しい独自の取り組みやサービスなど取り入れやすい環境です。

表彰文化

最もパフォーマンスを出したMVPはもちろんのこと、NPSのスコアが高かった社員を称えるなど、業績に囚われない表彰制度も存在します。

はたらく環境

同じフロアには、パーソルキャリアとベネッセ双方から出向している社員が勤務しており、2つの社風が混じり合って、新しい風土が生まれています。



合併会社



表彰文化



はたらく
環境

PAからのキャリアパス

キャリアパスについては下記以外にもさまざまありますが、主な事例は下記となります



PAでのマネジメント
(管理職)



CA、RAといったカウンターパートへの
異動や、新規開拓部門への異動



ミドルバック
(営業企画、人事など)



グループ会社への転籍

選考参加前の チェックポイント

グループビジョン

はたらいて、笑おう。

“はたらく”ことは、生きること。

はたらき方は、一人ひとり違うもの。

だから、自分の“はたらく”は、自分で決める。

すべての“はたらく”が、笑顔につながる社会を目指して。



人々に「はたらく」を自分のものにする力を
GIVE PEOPLE THE POWER TO OWN THEIR WORK-LIFE.



自らの可能性や機会を知り、選択し、行動することの支援を通じて、

はたらく人生のオーナーシップあふれる社会を実現します。

“その人らしい「はたらく」は、自らの意志と行動でつくることができる”

私たちは、一人ひとりがもつ可能性を誰よりも信じています。

“はたらく課題”と“ビジネス”をつなげてとらえ、
自分ゴトとしてその解決プロセスを楽しむ



外向き

自分ゴト化

成長マインド

面接までに整理しておきたいポイント

パーソルキャリアのVALUEと自身の経験や想いとの結びつきや共通項の整理

- 外向き : 目の前にいる顧客や世の中が直面する課題や変化にいつも目を向けている
- 自分ゴト化 : 自らの意志を持ち自分ならどうしたいかを常に自問自答している
- 成長マインド : 前向きにフィードバックを取り入れ学び続けることで今の自分を広げることができる

学生時代からのご経験の棚卸し

今までの人生で、どのような意思決定をしてきたのか、なぜその決定をしたのか／頑張って取り組んだ事は何か、なぜ頑張れたのか／苦労したことは何か、どう乗り越えたか／今までの業務内容について etc...

人材業界を志望した理由の振り返り

なぜ人材業界を目指そうと思ったのか？きっかけは？人材業界に入りどのようなキャリアを築いていきたいと考えているのか？

※単に出来事だけではなく、5W1Hを意識した振り返りをおこなっていただき、ご自身の言葉で話せるように整理してみましょう！



PERSOL

パーソル キャリア