

「HiPro Direct」が受託する「とっとり副業・兼業プロジェクト『鳥取県で週1副社長』」が
全国知事会で「令和5年度 総合部門最優秀政策」を受賞
～「週1副社長」を通じて、地域企業の課題解決をサポート～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro (ハイプロ)」 < <https://hipro-job.jp/> > が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct (ハイプロ ダイレクト)」 < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> > は、鳥取県より受託している「とっとり副業・兼業プロジェクト『鳥取県で週1副社長』」が、全国知事会「令和5年度 総合部門最優秀政策」を受賞したことをお知らせいたします。

詳細URL : <https://www.nga.gr.jp/bank/kaigi/5.html>

<週1副社長のバナー広告 | 令和4年度4期分>



受賞対象となった「週1副社長」の取り組みの概要と、当社の関わり

鳥取県では、平成31年4月より、鳥取県内の中小企業の経営課題解決（販路開拓・生産性向上・新規事業開発等）のため、都市部大企業等で活躍するビジネス人材等が、「副社長」として関わる「とっとり副業・兼業プロジェクト『鳥取県で週1副社長』」を実施しています。

パーソルグループは、2021年より「とっとり副業・兼業プロジェクト『鳥取県で週1副社長』」を受託。「週1副社長」の利用希望企業への案件ヒアリング、マッチングプラットフォームへの案件掲載、副業人材からの応募、マッチングに至るまでをサポートし、数多くの企業とプロ人材の出会いに関わってきました。今年度も、こうした取り組みを通して、鳥取県内企業の経営課題解決、そして都市部大企業ではたらくプロ人材のさらなる活躍をサポートしてまいります。

※次回募集開始は、2024年2月12日を予定しています。

**鳥取県商工労働部雇用人材局 鳥取県立鳥取ハローワーク
所長 北村 勇治氏 コメント**

鳥取県は人口最少県、そして中小零細企業が99.9%を占めます。このため、企業が抱える経営課題の解決に県内から人材を確保するには限界があり、また、そうした人材をフルタイムで雇用するだけの体力をお持ちでない企業も少なくありません。

そこで鳥取県では、都市部で働き様々な経験やスキルをお持ちの方に、“副業”というライトな手段で県内企業の経営者に寄り添っていただく「鳥取県で週1副社長」プロジェクトを令和元年度からスタート、これまで1万人を超える方から鳥取県での副業にご応募いただくまでに至りました。

また、鳥取県内の企業様の中にも、“優秀な人材は副業で採る”という認識が確実に広まりつつあるのを実感しています。“課題先進県”である鳥取県だからこそ生まれたこのプロジェクトが、今、こうして全国知事会から先進的な政策として評価をいただいたことは大変光栄です。今後も引き続き、このプロジェクトを通じて、都市部のビジネス人材のみならず、そして鳥取県の企業のみならずとともに鳥取県を盛り上げていきたいと思っております。



**鳥取県立鳥取ハローワーク とっとりプロフェッショナル人材戦略拠点
戦略マネージャー 松井 太郎氏 コメント**

人口最少県「とっとり」に年間3,000人ももの応募が殺到する「鳥取県で週1副社長」プロジェクトを通じて、500社を超える県内企業が800人以上のビジネス人材を副業で受け入れています。

日本中が注目するこのプロジェクトには、決して本業だけでは得られない自らのスキルアップにつながる価値があります。このたび、このプロジェクトが全国知事会から高い評価をいただいたことは大変光栄ですし、受賞を契機としてこの取り組みが全国的な広がりとなって、日本がますます元気になれば幸いです。



■ **副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」** について < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

■ **プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」** について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探ることができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/