

2024年1月30日  
パーソルキャリア株式会社

副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォーム「HiPro Direct（ハイプロ ディレクト）」

**山形県が実施する「やまがた未来くる人材活用事業」の一環として  
「副業プロ人材活用セミナー」を開催**

日時：2024年2月8日（木）13:30～14:30 開催方法：オンライン（定員100名） 参加費：無料

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro（ハイプロ）」<<https://hipro-job.jp/>>が運営する、副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct（ハイプロ ディレクト）」<<https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/>>は、山形県の「やまがた未来（みら）くる人材活用事業」を推進しています。その一環として、**山形県内企業へ副業プロ人材活用を広げ**ることを目的に、**2024年2月8日（木）13:30から「副業プロ人材活用セミナー」を開催**いたします。

セミナー申し込みページ：<https://ynlb.f.msgs.jp/n/form/ynlb/aRsRuRcK3DSZEmVHp8BbE>

山形県

**山形県企業の副業・兼業人材の活用を加速させるべく、成功事例とともに“副業プロ人材活用”のコツを伝授**

「新規事業に取り組みたいが、社内だけではリソースが不足している」「新たなノウハウを外部から取り入れたい」「人脈だけでは求める人材に巡り合えない」。山形県は同県内企業が抱えるこうした課題を、副業・兼業人材の活用促進を通じ解決するべく「やまがた未来くる人材活用事業」を実施しており、「HiPro Direct」がこれを推進しています。本取り組みのさらなる加速を目指しこの度、山形県の企業向けに、「副業プロ人材活用セミナー」を実施する運びとなりました。

セミナーでは、“副業プロ人材活用”とは何なのか、いま注目を集めている背景や活用メリット、さらには具体的な業務内容や役割分担についてお話しします。また、実際に活用実績のある企業を招き、副業プロ人材とのプロジェクトの進め方等についてお伝えします。

**セミナー概要**

- ・ 日 程：2024年2月8日（木）13:30～14:30
- ・ 開催方法：オンライン（Zoom）\*オフラインの実施はありません
- ・ 参 加 費：無料
- ・ 定 員：100名 \*定員になり次第締め切り
- ・ プログラム：

**【パート1】副業プロ人材活用セミナー**

講演者：パーソルキャリア株式会社 タレントシェアリング事業部 地域活性支援室 部長 片山 徹

内 容：副業プロ人材を活用する企業が増加している背景や活用メリットについて解説

活用にあたっての具体的な業務内容、役割分担について解説

**【パート2】企業が語る副業プロ人材活用事例**

内 容：副業プロ人材の活用実績がある企業をゲストに招き、取り組み事例を紹介

- ・ 申し込み：<https://ynlb.f.msgs.jp/n/form/ynlb/aRsRuRcK3DSZEmVHp8BbE>

問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部  
TEL：03-6757-4266 FAX：03-6385-6134 [koho@persol.co.jp](mailto:koho@persol.co.jp)

## 「HiPro Direct」が推進する山形県の「やまがた未来くる人材活用事業」 地方での副業を希望する個人と、山形県内企業のマッチングを促進し、地域経済の活性化を図る

「HiPro Direct」は、“地方副業”の普及が地方創生および日本の労働力不足を克服する一助、さらには日本経済発展のカギになると考えています。そこで、“都心にいながら、地方で副業する”というはたらき方を希望する個人と、人材獲得に悩みを抱える地方企業がつながるための特集ページ「for Local」を開設し、地方副業推進に取り組んでいます。

山形県が実施する「やまがた未来くる人材活用事業」は、副業・兼業に関心を持つ都市部のプロ人材と県内企業をマッチングし、山形県の関係人口<sup>※</sup>拡大へ繋げるとともに、地場産業の「稼ぐ力」を伸ばすことで、地域活力の向上を目指しています。副業・兼業人材の活用を広め、企業や地域経済を発展させたいという両者の想いが一致し、2023年10月から「やまがた未来くる人材活用事業」の推進を行っています。

事業の推進にあたっては、人材の募集・マッチングの手段として「for Local」に山形県専用の特設ページを開設、さらに副業・兼業人材活用に関する情報発信を目的としたセミナーなどを実施しています。こうした取り組みを通して、関係人口の創出・拡大、人材流動化を図り、地域経済の活性化に寄与して参ります。

※関係人口とは、移住した「定住人口」でもなく、観光に来た「交流人口」でもない、地域や地域の人々と多様に関わる人々のこと。

出所：「総務省 地域への新しい入り口『関係人口』ポータルサイト」<https://www.soumu.go.jp/kankeijinkou/>

### ■副業・フリーランス人材マッチングプラットフォーム「HiPro Direct」について < <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

「HiPro Direct」は、企業と副業・フリーランス人材をつなぐマッチングプラットフォームサービスです。

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、個人のはたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）が当たり前となる社会を目指します。

### ■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

人生100年時代への突入、コロナ禍でリモートワークが普及・浸透したことなどにより、はたらき方や雇用のあり方が大きく変わってきています。企業を取り巻く環境も劇的に変化し、産業構造も変わりつつあります。こうした中、複雑なビジネス課題を解決するためには、企業と従業員の雇用契約だけでは対応しきれない状況も生まれています。こうした現状を変え、新しい人材活用（タレントシェアリング）を当たり前にするために誕生したのが、「HiPro（ハイプロ）」です。「HiPro」は「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、企業は課題解決に必要な人材と出会うことができ、個人は自分のスキルにあったプロジェクトを探することができる、業界初のプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。「HiPro」の展開により、これまでの経験とスキルを生かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

### ■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて： [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/detail/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/)