

はたらく今日が、いい日に。

doda

2024年3月8日
パーソルキャリア株式会社

パーソルキャリア、「WeWork Japan」と協業 協業施策として、3月19日（火）「スタートアップ人材戦略」をテーマにセミナー開催

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、フレキシブルオフィスを展開する WeWork Japan 合同会社（東京都港区、最高経営責任者：ジョニー ユー、以下「WeWork Japan」）と2023年10月から協業を実施。協業施策第一弾として、WeWork 入居企業向けに採用面接前に企業と個人の双方で自由にコミュニケーションが取れるプラットフォームサービス「dodaカジュアルトーク」の提供を開始しました。

そしてこの度、第二弾として、WeWork に入居するスタートアップおよび人材確保に課題を持つ企業向けにパーソルキャリアが持つ採用に関するノウハウ・知見を伝授する無料セミナーを2024年3月19日（火）に開催します。



フレキシブルオフィスとの連携により、スタートアップ企業の成長を加速

現在、国はスタートアップを生み育てるエコシステムを創出し、第二の創業ブームを実現するべく、「スタートアップ育成5か年計画」を推進しています。こうした支援もあり、スタートアップを取り巻く環境はポジティブに変化し、起業数は増加する一方、上場を果たす企業数はごく一部に留まるのが現状です。これには、多くのスタートアップが起業後の企業成長に課題を抱えており、“人材不足”がその要因の1つであると考えています。

そこで、パーソルキャリアは、スタートアップが抱える“人材不足”の課題解消を目指し、多くのスタートアップが入居する「WeWork Japan」との協業を行っています。

スタートアップ企業の“人材不足”の背景には、採用に関する「知見」と「費用」の不足

スタートアップが人材不足に陥る背景には、「採用をどう進めていいかも分からない」「採用に費用がかけられない」といった要素が挙げられます。そこで「知見」不足に対しては WeWork 内でスタートアップ向けの採用セミナーの実施、「費用」不足に対しては、無料で採用サポートを行う※、「doda カジュアルトーク」の提供によって、スタートアップが抱える人材採用に関する課題の解決に寄与してまいります。※2024年2月時点。WeWork 入居企業のみを提供

【セミナーについて】

転職サービス「doda」など、さまざまな人材サービス展開する当社は、採用にまつわる多くの知見やノウハウ、そして市場や転職の実態に即した膨大なデータを保有しています。そのため、課題解決に必要な人材の要件定義（方法）をはじめ、採用したい人物像に適した採用手法や市場に即した採用条件設定の仕方など、パーソルキャリアだからこそ持つ情報をセミナーでお伝えします。

セミナーは2024年3月より順次開始し、第1回目は、2024年3月19日（火）に「シン・スタートアップ人材戦略 ～10人、30人、50人の壁はこうして乗り越える～」をテーマに実施。多くの企業の組織戦略を見てきた弊社社員が、人材獲得競争が激化する中での採用・組織戦略について、生の情報やノウハウをお届けします。また、本セミナーは WeWork 入居するスタートアップ企業を対象としていますが、企業規模問わず採用に課題を抱えるすべての企業が参加可能です。



問い合わせ先 パーソルキャリア株式会社 広報部
TEL : 03-6757-4266 FAX : 03-6385-6134 koho@persol.co.jp

セミナー概要

開催日時：2024年3月19日（火）18時～20時 ※入退室自由

開催会場：WeWork 丸の内北口

参加費用：無料

参加条件：WeWork に入居するスタートアップ企業および採用に課題を抱える企業

申し込み方法：以下申し込みページより必要事項を記入の上申し込みください

申し込みページ：

<https://rcgb.f.msgs.jp/webapp/wish/org/showEnquete.do?enqueteid=149&clientid=21701&databaseid=rcgb>

※申込み締め切り日：2024年3月17日（日） 終日まで

【応募前コミュニケーションサービス「doda カジュアルトーク」について】

「doda カジュアルトーク」は、採用を希望する企業と今後のキャリアを考える個人が双方向で自由にコミュニケーションが取れるプラットフォームです。

企業は「当社の事業内容について興味のある方、お話ししませんか」「スタートアップでの開発体制についてカジュアルに話しませんか」といった“テーマ”をシステムに登録。個人はその企業や企業が登録したテーマについて話を聞くことができます。

企業は、転職検討前の個人に対して、自社の魅力や今後の取り組みテーマについていち早く知ってもらうこと、さらに、個人と直接コミュニケーションがとれることでその後の採用機会の創出につなげることが可能です。個人にとっては、今後のキャリアが定まっていない状態や情報収集段階から、自分が興味を持つ“テーマ”への気づきやキャリアの新たな選択肢を得ることができます。

■ [転職サービス「doda」](https://doda.jp) について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級の doda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。

■ [パーソルキャリア株式会社](https://www.persol-career.co.jp/) について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/