

パーソルキャリア、LGBTQ+に関する取り組みの評価指標 「PRIDE 指標 2025」で「シルバー」に認定

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾裕、以下パーソルキャリア）は、一般社団法人「work with Pride」が策定するLGBTQ+などの性的マイノリティにとってものはたらきやすい職場環境を推進する取り組みの評価指標「PRIDE指標2025」において、「シルバー」に認定されました。今後も、社員一人ひとりが「DEI」への理解を深めることで、自分の意思でキャリアや人生を選択し、自分らしくはたらく「キャリアオーナーシップ」あふれる職場環境づくりを推進してまいります。

work with Pride



PRIDE指標とは

PRIDE指標は、「企業・団体等の枠組みを超えてLGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現すること」を目的に、一般社団法人「work with Pride」が2016年に策定した評価指標です。「Policy:行動宣言」「Representation:当事者コミュニティ」「Inspiration:啓発活動」「Development:人事制度、プログラム」「Engagement/Empowerment:社会貢献・渉外活動」の5つの指標について、2024年の取り組みを評価し、各指標で要件を満たすと1点が付与され、5点満点をゴールド、4点をシルバー、3点をブロンズとして認定します。

PRIDE指標について（work with Pride事務局ホームページ）：<https://workwithpride.jp/pride-i/>

■ パーソルグループのLGBTQ+等の性的マイノリティに関する方針

パーソルグループでは、グループビジョン「はたらいて、笑おう。」実現のために、性的マイノリティ（性的指向および性自認）を含むあらゆる人々が自分らしく活躍できる組織を目指しています。性別、性的指向、年齢、人種、国籍、信条、宗教、障害などのさまざまな違いを尊重し、それらの違いを積極的に活かしていくことが大切であると考え、パーソルグループ行動規範を定めて社内に周知するとともに、社外に公開しています。

※詳細はこちらのページをご覧ください。

https://www.persol-group.co.jp/corporate/governance/compliance/code_of_conduct.html

■ パーソルキャリア株式会社について <<https://www.persol-career.co.jp/>>

パーソルキャリア株式会社は、一人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/