

doda 転職求人倍率

2025 年 9 月・2025 年第 2 四半期レポート

9 月は 2.43 倍（前月差 +0.01 ポイント）。第 2 四半期（7～9 月）平均は 2.42 倍

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：桜井 貴史）は、2025年9月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

doda転職求人倍率レポート

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1 人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式※：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

【転職求人倍率（全体）・求人数・転職希望者数】

2025 年 9 月の概況

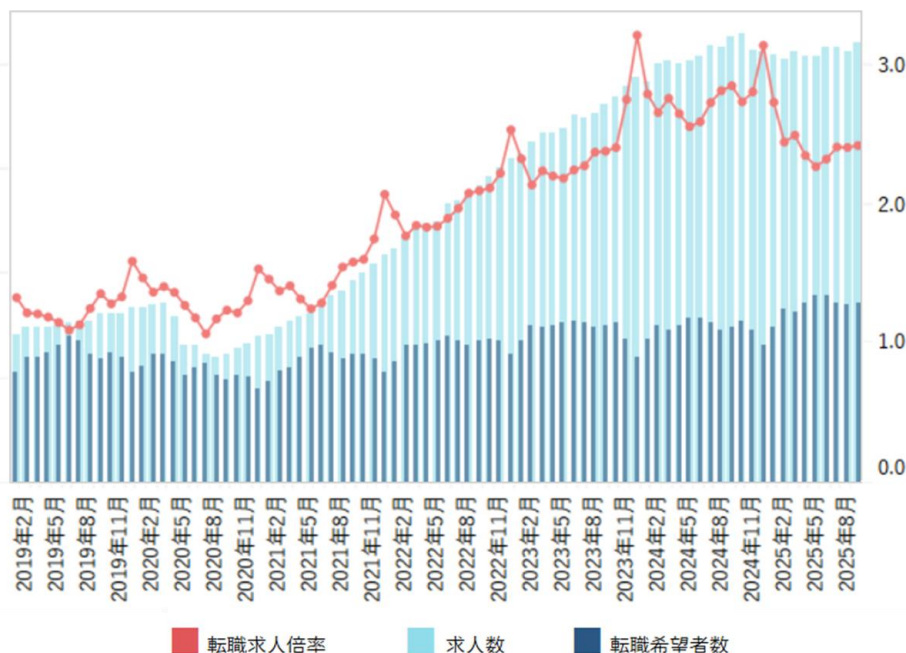
転職求人倍率：2.43倍（前月差：+0.01ポイント・前年同月差：-0.43ポイント）

求 人 数：前月比 +1.9%、前年同月比 -1.7%

転職希望者数：前月比 +1.4%、前年同月比 +15.7%

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち11業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「商社」（前月比103.3%）、次いで「メディア」（前月比103.2%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち10職種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「事務・アシスタント」（前月比103.8%）、次いで「専門職（化学・食品）」（前月比103.3%）でした。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し（doda 編集長：桜井 貴史）

・2025年9月の解説

9月の求人数は前月比で増加し、引き続き高い水準で推移しました。業種別で求人数が最も増えたのは「商社」で、その中でも建設系の専門商社の動きが目立ちました。建設業では労働力不足や業務の効率化、就業環境の改善など、DX推進を課題解決策として重要視しています。それに伴い建設系の専門商社でも、DX関連サービスの企画・開発が進んでおり、採用を強化しています。転職希望者数は、夏季休暇明けの9月ごろから年内の転職を見据え活動を開始する人が増えるため、例年どおり増加しました。

・2025年第2四半期（7～9月）の解説

前四半期（2025年4～6月）比では、業種別で最も求人数が増えたのは「エネルギー」で107.8%でした。「エネルギー」では特に、カーボンニュートラルに関連する事業の強化に伴い採用が活発化しています。研究所での実証実験やプロジェクト推進に関連するポジションでも需要が高まっています。転職希望者数は、7～9月にかけて増加傾向にありました。物価上昇による生活や将来への不安から、年収アップを目指す転職希望者が増えていることが要因として考えられます。

・2025年10月以降の見通し

求人数の伸びは一服感があるものの、事業成長や欠員補充、来期の体制を見据えた増員などにより、企業の採用意欲は高い水準が続くでしょう。転職希望者数は昨今の物価高の影響に加え、例年11月までは翌年1月入社に向けた活動が続くため、増加すると考えられます。例年の傾向を踏まえると、転職求人倍率は求人数が転職希望者数の増加幅を上回ることから、上昇を見込んでいます。

【転職求人倍率（業種別・職種別）／2025年9月】

■業種別 doda転職求人倍率 2025年9月				■職種別 doda転職求人倍率 2025年9月			
	転職求人倍率	前月差	前年同月差		転職求人倍率	前月差	前年同月差
全体	2.43	0.01	-0.43	全体	2.43	0.01	-0.43
IT・通信	6.54	0.14	-1.09	営業	2.79	0.09	-0.38
メディア	3.52	0.15	-0.55	企画・管理	3.17	0.03	-0.65
金融	2.59	-0.03	-0.22	エンジニア（IT・通信）	11.03	0.40	-1.77
メディカル	0.97	0.00	-0.18	エンジニア（機械・電気）	5.35	-0.03	-1.17
メーカー	2.94	0.02	-0.46	専門職（メディカル）	0.63	-0.01	-0.18
商社	1.58	0.03	-0.22	専門職（化学・食品）	1.54	0.04	-0.41
小売・流通	0.68	0.01	-0.02	専門職（建設・不動産）	5.29	-0.16	-0.92
レジャー・外食	0.76	0.00	-0.10	専門職（コンサル・金融）	5.86	-0.14	-1.22
エネルギー	2.68	0.03	-0.08	クリエイター	1.11	0.07	-0.19
建設・不動産	4.80	-0.07	-1.24	販売・サービス	0.70	0.01	-0.04
コンサルティング	8.14	0.36	-1.61	事務・アシスタント	0.44	0.01	-0.09
人材サービス	8.32	0.42	-0.33	その他	0.05	0.00	0.00
その他	0.24	0.00	-0.07				

【求人数増加率（業種別・職種別）／2025年9月】

■業種別 求人数増加率 2025年9月			■職種別 求人数増加率 2025年9月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	101.9%	98.3%	全体	101.9%	98.3%
IT・通信	101.3%	97.6%	営業	102.0%	96.0%
メディア	103.2%	89.9%	企画・管理	102.6%	96.6%
金融	98.8%	100.9%	エンジニア（IT・通信）	102.1%	98.9%
メディカル	102.9%	98.1%	エンジニア（機械・電気）	101.2%	97.4%
メーカー	101.5%	98.8%	専門職（メディカル）	102.1%	95.2%
商社	103.3%	100.3%	専門職（化学・食品）	103.3%	93.4%
小売・流通	102.5%	115.3%	専門職（建設・不動産）	101.6%	100.6%
レジャー・外食	100.7%	107.3%	専門職（コンサル・金融）	99.4%	95.2%
エネルギー	102.1%	114.0%	クリエイター	101.1%	90.0%
建設・不動産	102.3%	91.4%	販売・サービス	102.8%	114.0%
コンサルティング	103.1%	94.4%	事務・アシスタント	103.8%	94.3%
人材サービス	102.4%	106.2%	その他	105.6%	111.6%
その他	102.3%	93.5%			

【転職求人倍率（業種別・職種別）／2025年 第2四半期（7～9月）】

	転職求人倍率 (四半期平均)	前四半期差	前年同四半期差		転職求人倍率 (四半期平均)	前四半期差	前年同四半期差
全体	2.42	0.10	-0.39	全体	2.42	0.10	-0.39
IT・通信	6.40	-0.01	-1.01	営業	2.73	0.06	-0.36
メディア	3.40	0.20	-0.46	企画・管理	3.18	0.05	-0.47
金融	2.62	0.04	-0.11	エンジニア（IT・通信）	10.74	0.08	-1.63
メディカル	0.97	0.02	-0.18	エンジニア（機械・電気）	5.36	0.02	-1.03
メーカー	2.92	0.14	-0.40	専門職（メディカル）	0.64	0.00	-0.17
商社	1.57	0.03	-0.18	専門職（化学・食品）	1.50	0.09	-0.40
小売・流通	0.67	0.05	-0.01	専門職（建設・不動産）	5.38	0.16	-0.81
レジャー・外食	0.77	0.07	-0.07	専門職（コンサル・金融）	5.90	0.15	-0.90
エネルギー	2.66	0.33	-0.03	クリエイター	1.07	0.01	-0.23
建設・不動産	4.85	0.03	-1.14	販売・サービス	0.70	0.07	-0.03
コンサルティング	7.95	0.25	-1.06	事務・アシスタント	0.43	0.02	-0.06
人材サービス	7.95	0.35	-0.44	その他	0.05	0.00	0.00
その他	0.25	0.01	-0.06				

【求人数増加率（業種別・職種別）／2025年 第2四半期（7～9月）】

■業種別 求人数増加率 第2四半期（2025年7～9月）			■職種別 求人数増加率 第2四半期（2025年7～9月）		
	前四半期比	前年同四半期比		前四半期比	前年同四半期比
全体	101.5%	99.1%	全体	101.5%	99.1%
IT・通信	100.1%	98.1%	営業	102.2%	97.2%
メディア	100.4%	91.7%	企画・管理	100.9%	97.2%
金融	100.9%	104.7%	エンジニア（IT・通信）	100.8%	99.4%
メディカル	99.2%	98.2%	エンジニア（機械・電気）	100.1%	97.8%
メーカー	102.1%	100.1%	専門職（メディカル）	99.1%	95.3%
商社	99.8%	101.6%	専門職（化学・食品）	101.1%	93.8%
小売・流通	103.3%	115.9%	専門職（建設・不動産）	104.6%	101.3%
レジャー・外食	103.2%	110.3%	専門職（コンサル・金融）	102.6%	95.8%
エネルギー	107.8%	113.0%	クリエイター	96.5%	90.9%
建設・不動産	102.1%	92.1%	販売・サービス	103.8%	115.2%
コンサルティング	103.8%	95.5%	事務・アシスタント	98.5%	98.8%
人材サービス	101.2%	105.0%	その他	98.6%	109.9%
その他	100.8%	95.8%			

解説者プロフィール doda編集長 桜井 貴史（さくらい・たかふみ）

新卒で大手人材会社に入社し、一貫して国内外の学生のキャリア教育や就職・転職、幅広い企業の採用支援事業に携わる。2016年11月、パーソルキャリア株式会社に中途入社。同年、株式会社ベネッセホールディングスとの合併会社、株式会社ベネッセiキャリアに出向、新卒オファースービス「dodaキャンパス」の立ち上げを牽引し、初代dodaキャンパス編集長に。その後、同社 商品サービス本部 本部長として、キャリア講座やアセスメントをはじめとした、大学生向けサービスの責任者を務める。2023年4月、doda副編集長 兼 クライアントP&M本部 プロダクト統括部 エグゼクティブマネジャーに就任し、法人向け採用支援プロダクト全体を管掌。2024年4月、doda編集長に就任。サービスを通じてこれまで60万人以上の若者のキャリア支援に携わり、Z世代の就職・転職動向やキャリア形成、企業の採用・育成手法に精通している。



■ **転職サービス「doda」**について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。