

ミッション推進のための中期経営指針の活動報告

「Career SBU 2026 活動レポート（2024 年度版）」公開

SEASONAL MISSION「多様なキャリアを一緒につくる」の実現に向け実施した取り組みの成果を報告

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、ミッションである「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」のさらなる推進を目的として策定した中期経営指針「Career SBU※ 2026」（以下、「Career SBU 2026」）について、2 年目にあたる 2024 年度の活動をまとめた「Career SBU 2026 活動レポート（2024 年度版）」を 2025 年 6 月 3 日（火）に公開しました。

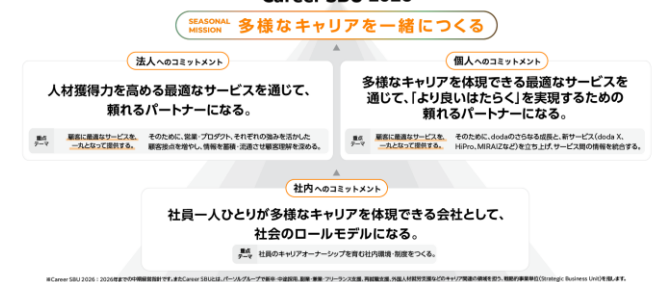
※パーソルグループは経営体制として、SBU（Strategic Business Unit）体制を敷いており、Career SBU は人材紹介（経験者、新卒）、転職メディア、ダイレクトソーシング、副業・兼業・フリーランス支援、再就職支援、外国人材就労支援などのキャリア関連の戦略的事業単位を指します。パーソルキャリアは Career SBU の中核会社です。

「Career SBU 2026 活動レポート（2024 年度版）」

https://www.persol-career.co.jp/assets/files/mission_value/seasonal_mission/pdf/interim_report2025.pdf

人々に「はたらく」を自分のものにする力を
キャリアオーナーシップを育んでいく（モニタリング指標：COI / Career Ownership Indicator）

Career SBU 2026



「Career SBU 2026」とは

当社のミッションである「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」の実行力をより高めることを目的に策定された、2026 年 3 月までの中期経営指針です。2026 年までに目指したい SEASONAL MISSION として「多様なキャリアを一緒につくる」を掲げ、「個人のお客さま」「法人のお客さま」、そして「社内」に向けた 3 つのコミットメントを定めています。

「Career SBU 2026 活動レポート」とは

SEASONAL MISSION の実現、そして 3 つのコミットメントを果たすために実施した取り組みをまとめたものです。

2024 年度版のレポートではまず、Career SBU 長を務める当社代表取締役社長 瀬野尾 裕と取締役副社長執行役員 喜多 恭子が、「法人のお客さま」については既存サービスの連携による採用手法の拡大、「個人のお客さま」についてはミドルシニア層の転職支援に特化したキャリアアドバイザーチームの組成、「社内」については女性管理職比率の向上などといった 3 つのコミットメントに対するさまざまな取り組みと成果を対談形式で報告。そして、総仕上げとなる 2025 年度の決意として、さらなるデータと生成 AI 活用を通じて、頼れるパートナーとして価値を最大化することを表明しています。

次に、「麻布台ヒルズ」への本社移転に焦点を当て、移転経緯やオフィスの特徴を紹介したうえで、ミッション実現に向けワークプレイスが果たす役割を紐解きます。最後に、既存サービスへの新機能搭載や実施した施策、それらがもたらした成果をコミットメントごとにまとめています。

パーソルキャリアは「Career SBU 2026」のラストイヤーとなる 2025 年度も全社一丸となり、企業には採用力を高める、個人には「はたらく」の可能性を広げるサービス開発と提供を通じて、顧客体験の向上に取り組めます。そして、SEASONAL MISSION「多様なキャリアを一緒につくる」を成し遂げるべく、パーソルグループに留まらずさまざまなパートナーとともに「はたらく」について考え、多様なキャリアを創出していきます。

「Career SBU 2026 活動レポート（2024 年度版）」概要
[INTRODUCTION]

—「Career SBU 2026」について

[1]巻頭インタビュー

—代表取締役社長 瀬野尾 裕 メッセージ

—代表取締役社長 瀬野尾 裕・取締役副社長執行役員 喜多 恭子による対談

「2024 年度振り返りと 2025 年度に向けて」

- ・「法人のお客さま」、「個人のお客さま」、「社内」それぞれに向けた、2024 年度取り組みと成果
- ・2025 年度への思い

[2]全社ニュース：麻布台ヒルズへ本社を移転

—本社移転の狙い・プロジェクトストーリー

—麻布台本社オフィス風景

[3]2024 年度のコミットメント成果進捗

—「個人のお客さま」へのコミットメント

—「法人のお客さま」へのコミットメント

—「社内」へのコミットメント

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「dodaX」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて： https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/

***パーソルグループの「はたらく」表記について**

パーソルグループでは、誰もが自分の“はたらく”を自分で決められる世界の実現を目指しています。人それぞれの多様なはたらき方・生き方を表現したいという想いを込めて、漢字ではなくひらがなの「はたらく」という表現を用いています。