

パーソルキャリア、麻布台本社フロアを拡大 ～「越境し、協働する」体験を高めるコラボレーションエリアを新設～

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、2026年2月24日（火）より、麻布台ヒルズ本社の20・21階に加え、新たに22階フロアを拡大したことをお知らせします。新フロアは「越境し、協働する」をテーマに、部署や職種を超えたつながりと共創を生み出すコラボレーションエリアや、社内イベントゾーンを新設しました。さらに、ウォールアート制作には公募により選出された大学生が参加し、多様な視点や感性を取り入れた空間設計となっています。こうした取り組みにより、本社オフィスの活用度向上と、社員の行動変容を促す環境づくりを目指します。



イベントゾーン

本社オフィスフロア拡大の背景

パーソルキャリアは、2024年10月の麻布台本社移転にあたり、拠点の集約にとどまらず、これまで以上に社員同士や社外との関係性を広げることを目指してきました。移転時には、「外と接する」「コミュニティを育む」「越境し、協働する」「スキルを発揮する」の4つをテーマに、オフィス環境の設計を行いました。

移転後の社内アンケートでは、総合満足度や行動面において前向きな変化が見られた一方、「外と接する」「越境し、協働する」については改善の余地があることも明らかになりました。その後、麻布台本社は第38回日経ニューオフィス賞を受賞後も歩みを止めることなく、より良いはたらく環境づくりに向けた改善を続けてまいりました。

今回拡大した22階フロアでは、「越境し、協働する」をテーマに、社員同士のつながりや共創が生まれやすい空間を拡充しています。オフィスを進化させ続けることで、社員一人ひとりの行動や挑戦を後押しする設計としています。

パーソルキャリアでは、麻布台本社を完成形と捉えるのではなく、社員の声や実際の行動を起点に、オフィス環境を柔軟にアップデートし続けます。社員が自ら“場”を選択し、多様な視点に触れる機会を広げることで、一人ひとりの主体的な挑戦とキャリアオーナーシップの発揮を後押ししてまいります。

新フロアを紹介

プロジェクトルームゾーン

新フロアには、プレストミーティング、ディスカッション、グループワークなど、用途に応じて選べる7つのプロジェクトルームを配置し、多様なはたらき方やプロジェクトのフェーズに合わせて“場”を自由に選択できる設計により、プロジェクトの生産性とスピード向上を目指します。

ぼんぼん：瞬発的なアイデア創造を促すプレスト空間

発想が連鎖する環境を整え、スピード感のあるアイデア創出を後押しします。

さくさく：迅速な意思決定を支える会議室

対面・オンラインを問わずスムーズな議論を可能にし、意思決定のスピード向上に寄与します。

わくわく：アナログに特化し、自由な発想を引き出す空間

壁一面をホワイトボードとし、全員が同時に書き込める設計で新たな視点や気づきを生み出します。

ぐんぐん：一对多数の情報共有や学びを支える場

目標や成果を共有しながら、参加者が同じ方向を向いて議論を進められる設計です。

すっきり：五感を刺激し、思考をリセットするミーティング空間

香りや空間演出を通じて気分転換を促し、視点を切り替えた議論や発想を支援します。

いきいき：部門を超えた、熱量あるグループディスカッションの場

学校の教室を思わせる空間で、活発な意見交換や討論を促します。議論の過程や社員の痕跡が残る設計により、活力を感じられる空間となっています。

ほのぼの：対話を重視した、心理的安心感のあるコミュニケーション空間

円形の木製家具を配置し、参加者全員が対等に向き合えることを目的とした設計です。



プロジェクトルーム：わくわく



プロジェクトルーム：ほのぼの



プロジェクトルーム：すっきり



プロジェクトルーム：ぼんぼん

パネルゾーン

フロア中央には、社員同士が互いを知り、つながり、刺激し合うことを目的とした3つのパネルゾーンを設置しています。日常の導線に配置することで、他者の挑戦や成功に自然と触れ、対話や共創のきっかけが生まれる場になることを目指します。

- ・ **BRAVO ! Wall : 挑戦と成果を称え合う**

表彰者や成功事例を可視化し、社員同士が互いの挑戦や成果を称え合う文化を育むパネルです。

- ・ **Will Canvas : 想いや挑戦を言語化し、共有する**

社員一人ひとりが自身の想いや挑戦を言語にし、共有することで、応援や共感が生まれる空間となっています。

- ・ **Talent Gallery : 強みを知り、つながりを広げる**

社員の特技や強み、保有タレント情報を掲示し、部署や職種を超えた新たなつながりを生み出します。



BRAVO ! Wall



Will Canvas

イベントゾーン

最大80人が着席できるイベントゾーンを新設。ステージや大型スクリーン、配信設備などを備え、社内イベントやキックオフ、トークセッションなど、多様なシーンで活用できる空間となっています。社内イベントゾーンを22階に集約することで、フロア全体が一体感のある場となり、登壇者・参加者がよりエネルギーや臨場感を感じられる設計としています。発信と対話が交わる場として、社員の気づきや次の行動につながる体験を生み出します。



イベントゾーン

オフィスフロア拡大の概要

麻布台本社22階オフィス稼働開始日：2026年2月24日（火）

住所：〒106-0041 東京都港区麻布台一丁目3番1号 麻布台ヒルズ 森JPタワー20階・21階・22階

※オフィスフロア拡大に伴う本社の住所・電話番号等に変更はございません

パーソルキャリア株式会社 コーポレート統括部 戦略総務部 ゼネラルマネジャー 梅村 太嗣(うめむら たいし) コメント

2024年10月の麻布台本社移転から約1年半。今回は単に執務エリアを拡大することではなく、ミッション推進に必要な大きなパワーを育むことを目的としています。1人でも1社でも多くのお客さまにより良いサービスを提供するために高速でPDCAを回すこと、また多くの企業が抱える「会社が成長し、人が増えるほど、部署や役割の『境界』が強くなってしまふ」という課題への挑戦でもあります。この度拡大した22階エリアは、正解を出すための場所というよりも、問いを持ち寄り、対話し、試してみることを大切にする場所です。

目的をもって来る場所としてのオフィス。家族のような一体感を持てる「第二の家」として機能するオフィス。オフィスを活用して常に変化と進化をし続けるはたらき方と社員。そして弊社サービスに引き続きご期待ください。

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて： https://www.persol-career.co.jp/mission_value/