

## パーソルキャリア「HiPro Direct」 石川県能登地域で広がるプロ人材活用 ～震災後の企業の取り組みを支えるプロ人材活用の実態～

2024年元日に発生した能登半島地震により、能登地域の中小企業は事業継続・組織運営・業務効率化・販路の再構築・PR活動においてさまざまな課題に直面してきました。このような状況の中でも、多くの企業が前に進むための取り組みを進めており、プロ人材の活用もその選択肢のひとつとして広がりを見せています。

パーソルキャリア株式会社の副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」は、行政・金融機関・地域企業と連携しながら、能登地域の企業が抱える経営・事業課題に対してプロ人材が関わる機会を提供してきました。本リリースでは、2024年度以降に能登地域で行った支援内容とその状況をお伝えします。



### 能登地域におけるプロ人材活用の拡大

震災に伴い、能登地域では「採用難の加速」「業務負荷の増大」「事業再構築の必要性」など、多面的な組織課題が表面化しました。従来は正社員採用を前提にしていた企業も、短期間で専門性を補える外部のプロ人材の活用を現実的な選択肢として活用するケースが増えています。

「HiPro Direct」では、2025年の震災後の課題が複雑化する中でも、石川県内企業が事業を推進できるよう、行政・金融機関と協力し、石川能登の企業と副業希望者のマッチングを促進するイベントの開催や、石川能登特集ページの公開など、新たな出会いの場を創出しました。その結果、石川県内企業のプロ人材の活用が大きく増加しています。石川県内企業は助成金等を活用し、プロ人材との契約を半年などの短期間からスタート、その後助成金が活用できる期間が終了しても継続して活用するケースが多く見られます。

### 地域金融機関との連携による企業支援体制～プロ人材活用拡大の背景

能登地域でプロ人材の活用が増加した背景には、地域金融機関との連携が大きく影響しています。興能信用金庫をはじめとする金融機関は、震災後に多くの地元企業から「人材不足」「事業の再構築」「販路回復」「新規事業検討」といった深刻な経営相談を受けました。こうした相談に対して、金融機関とHiPro Directが連携し、企業がプロ人材を活用できるよう以下のような取り組みを実施してきました。

- ・企業の課題整理と、プロ人材活用が必要かどうかの判断をサポート、必要に応じてプロ人材活用の選択肢を提示
- ・プロ人材活用を検討する企業への個別紹介・マッチング連携
- ・企業側の「初めてのプロ人材活用」をサポートする伴走体制、活動開始後のフォロー
- ・プロ人材へのイメージ/理解促進のためのイベント実施

## 興能信用金庫 能登復興支援部 中野 文彦様 コメント

震災後の厳しい状況下で、地域企業の皆さまからは『人が足りない』が『新しい事業に挑戦したい』といった声が増えており、その解決策のひとつとしてプロの専門人材をご紹介してきました。

HiProとの連携は、企業の挑戦を後押しする有効な手段の一つとなっています。

## 企業によるプロ人材活用の事例

### 事例1 マーケティング/PR「伝統工芸のSNS活用で新規顧客獲得とリピート率向上を実現」

#### 株式会社ふくべ鍛冶（石川県鳳珠郡能登町）

石川県で伝統的な鍛冶技術を活かした製品を製造する同社では震災後、新製品や既存商品を広く知ってもらうためのSNS活用に挑戦するも、社内に専門人材がおらず、SNS運用の工数やターゲットの明確化に課題を抱えていた。能登の復興支援事業に係る助成金を用い、SNSマーケティングに強みを持つプロ人材を起用。工数を考慮し、特定のSNSに運用を限定、ターゲット別に配信内容を仕分けることで、効果的な情報発信を実現。クラウドファンディングを活用した新製品告知やリピート割引券の同梱などの施策も展開し、売上やフォロワー数の大幅な増加につなげた。

- ・事業内容：鍛冶技術を活かした製品の製造・販売
- ・従業員数：50名未満



#### プロ人材（兵庫県在住、フリーランス）

- ・経歴：SNSマーケティングに強みを持つフリーランス
- ・活動内容：SNS運用（ターゲット別配信内容の仕分け、クラウドファンディング活用、新製品告知）
- ・活動時間・かかわり方：月20時間程度、対面・リモート

#### 成果

プロ人材の支援により、SNSのフォロワーが支援期間である5カ月間で3.8倍に増加、1件の投稿で確実に売上に繋がるなど、質の面でも成果を実現。事業拡大の可能性が広がり、新たな商品・事業展開も視野に入れた開発を進めている。

## 事例2 業務効率化／DX「宿泊・飲食施設の予約管理システム導入で効率化とミス軽減を実現」 合同会社能登みらい創造ネットワーク（石川県能登町）

石川県能登町で宿泊・飲食施設を運営する同社では、紙帳簿による管理が業務効率化の障害となっており、ミスの軽減や業務の効率化が課題になっていた。震災を機に、宿泊・レジャー施設の運営や経営企画に強みを持つプロ人材を起用し、予約管理システムを導入。従業員の工数や使い勝手を考慮したカスタマイズを施し、システムを定着化。自社社員による運用を可能にしつつ、次なる事業展開を視野に入れた契約継続が進んでいる。

- ・事業内容：宿泊・飲食施設の運営
- ・従業員数：50名未満



### プロ人材（島根県在住、副業）

- ・経歴：宿泊・レジャー施設の運営・経営企画に強みを持つ副業者
- ・活動内容：宿泊・飲食施設の予約管理システム導入と運用定着化（カスタマイズ・従業員への対応）
- ・活動時間・かかわり方：月20時間程度、対面・リモート

### 成果

紙帳簿で発生していたミスを軽減し、業務効率化を実現。継続支援を受けながら自社社員のみで運用可能なシステムを構築中。さらに、削減できた工数で新たな事業展開を検討するため、同プロ人材と契約を継続し、新たに経営企画の面でアドバイスをもらっている。

## 震災後の企業の取り組みを支えるプロ人材活用

能登地域では、震災後の厳しい状況の中でも、多くの企業が事業の継続・再建に向けて前向きに取り組んでおり、副業・プロ人材の活用は、その取り組みの一部を支える選択肢として定着しつつあります。

HiPro Directでは、今後も、オンラインイベントやワークショップなどを通じて、プロ人材が能登地域の現状を知り、企業の課題に寄り添いながら参加する以下のようなプロジェクトを予定しています。

- ・プログラム説明会の開催
- ・被災地域企業の課題の共有
- ・プロ人材と企業の対話の場づくり
- ・企業の想いに共感したプロ人材が参画する仕組みづくり

こうした取り組みを通じて、石川県内企業とプロ人材がつながる機会が広がっています。HiPro Directでは、今後も地域企業の課題に寄り添いながら、事業を前へ進めるための支援を継続してまいります。

## ■プロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」について < <https://hipro-job.jp/> >

「HiPro（ハイプロ）」は、「スキルを解放し、社会を多様にする。」をパーパスに、課題に向き合う企業と、副業・フリーランス人材をつなぐ、プロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。企業の人材獲得の難易度が高まり、個人のはたらき方が大きく変わる中、「HiPro」は企業が必要とする人材と出会い、個人は自分のスキルに合ったプロジェクトを見つける機会を「HiPro Biz」「HiPro Tech」「HiPro Direct」の3つのサービスを通じ提供します。これまでの経験とスキルを活かしながら自身の可能性を広げたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会を多様にしていきます。

**プロフェッショナル人材による経営支援サービス「HiPro Biz」** < <https://biz.hipro-job.jp/> >

経営課題解決に取り組む企業向けに、経営層・CxO・エキスパートクラス等、高度な課題を解決できる個人と共に、課題解決に導く経営支援サービスです。

**IT・テクノロジー領域特化型エージェントサービス「HiPro Tech」** < <https://tech.hipro-job.jp/> >

IT・テクノロジー領域の課題解決に取り組む企業向けに、エンジニア・ITコンサルタント・技術顧問・PM/PMO等、IT分野に精通した個人を紹介するエージェントサービスです。

**副業・フリーランス人材 マatchingプラットフォームサービス「HiPro Direct」**

< <https://direct.hipro-job.jp/lp/pro/> >

課題を解決できる副業・フリーランス人材と企業がプラットフォーム上で直接つながり、最短即日で業務の受発注ができるマatchingプラットフォームサービスです。

■ **パーソルキャリア株式会社**について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて： [https://www.persol-career.co.jp/mission\\_value/](https://www.persol-career.co.jp/mission_value/)