

厚生労働省後援「第 14 回 日本 HR チャレンジ大賞」にて奨励賞を受賞 ～管理職必須受講の DEI ヘルスリテラシー研修が高評価～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕）は、「第14回 日本HRチャレンジ大賞」（主催：「日本HRチャレンジ大賞」実行委員会、後援：厚生労働省ほか）において、管理職を必須受講対象とした「DEIヘルスリテラシー研修」が奨励賞を受賞しましたので、お知らせいたします。

日本HRチャレンジ大賞： <https://www.hrpro.co.jp/award/challenge/>



「日本HRチャレンジ大賞」とは

「日本HRチャレンジ大賞」は、経営層や人事部門等が、人材領域において積極的にチャレンジしている企業を表彰することで、日本社会の活性化を促すことを目的とした表彰制度です。対象となるのは、採用・人材育成・キャリア開発・人事制度・労務管理・人材マネジメントなどの人材領域において、過去3年以内に開始された新しい取り組みです。「人材マネジメント部門」「人材育成部門」「採用部門」などの分野における優秀賞、奨励賞、地方活性化賞など、計10部門で構成されています。

「第14回 日本HRチャレンジ大賞 奨励賞」授賞理由

月経に伴う不調による女性社員のパフォーマンス低下や、上司への相談のしづらさといった課題に対し、管理職を必須受講対象とした「DEIヘルスリテラシー研修」という新たなアプローチで解決を図った点が評価されました。「DEIヘルスリテラシー研修」では、生理痛やPMS（月経前症候群）に関する正しい知識のインプットや、女性特有の不調についてメンバーから相談を受けた際に、管理職がどのようなサポートを行うべきかといった実践的なアドバイスをを行い、管理職の理解促進と対応力の向上を目指しました。

これにより、社員が安心して相談できる職場環境を整備し、健康経営の推進および多様な人材が活躍できる基盤の強化に貢献する優れた取り組みとして高く評価されました。

パーソルキャリアの「DEI」推進の取り組み

パーソルキャリアでは、すべての社員が自分らしくはたらける環境づくりを目指し、はたらく時間や場所、体の仕組み上受ける制限などを極力なくし、パフォーマンスを最大限に発揮できる環境の整備を推進しています。

その一環として、社員のヘルスリテラシー向上を目的に、月経やPMSなどの不調との向き合い方や、男女ともに知っておくべき妊活についての理解を深めるセミナーを実施しています。

今後も社員一人ひとりがDEIへの理解を深める取り組みを継続し、自分の意思でキャリアや人生を選択し、自分らしくはたらく「キャリアオーナーシップ」あふれる職場環境づくりを推進してまいります。

パーソルキャリアのDEIについて：<https://www.persol-career.co.jp/sustainability/diversity/>

■パーソルキャリア株式会社について <<https://www.persol-career.co.jp/>>

パーソルキャリア株式会社は、一人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援サービス「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/