

パーソルキャリア、日本最大級の女性アワード 「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2024」で企業ランキング 4 位を受賞

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社は、Forbes JAPAN が主催する「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2024」において、企業ランキング 4 位を受賞しましたのでお知らせします。



パーソルキャリア株式会社 取締役・監査役組織 石井 義庸

「Forbes JAPAN WOMEN AWARD」とは

Forbes JAPAN WOMEN AWARD は、2016 年に創設されたアワードです。女性と企業のエンパワメントを目的としており、ジェンダーギャップの解消に向けたベストプラクティスを共有し、女性がリーダーとして能力を発揮できる社会を目指し、多くの企業と個人を表彰しています。

Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2024 :
<https://forbesjapan.com/feat/womenaward2024/>



受賞理由

企業ランキングは、企業の非財務データ（ダイバーシティ、労働環境、人的資本等）と財務データの総合スコアからランキングが作成されています。当社は今回、主に下記 3 点を評価いただき、4 位受賞となりました。

- ・女性従業員の割合や採用率が高く、取締役バックグラウンドの多様性がすぐれていること
 - ・福利厚生やキャリア支援、女性管理職研修などが充実していること
 - ・男女の勤務年数の差が少ないこと
- (Forbes JAPAN より)

パーソルキャリアの取り組み

パーソルキャリアでは、「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションを掲げ、はたらく人々が自分の可能性を信じ、自分の意思でキャリアそして人生を選択できる、キャリアオーナーシップを育む社会の創造を

目指しています。そのために、社員自身もキャリアオーナーシップを育み、発揮していくことを大切にしており、その実現に必要な土台の1つに DEI 推進を位置づけ、全社を挙げて女性活躍推進に取り組んでいます。

具体的な施策や制度（一部）

・制限のあるはたらき方理解研修

管理職以上の全員が、時間に制限のあるはたらき方を理解し、さらなる組織マネジメントに活かすことを目指し実施している研修です。具体的には、1 週間の NO 残業体験、育児による時短事由で多く発生する、突然の子どもの体調不良想定での業務切り上げ体験、時短勤務社員との少人数のディスカッションや、参加者同士の振り返り会を行い、理解するだけでなく、会社や組織としての行動変容を促すことも目指しています。

・スポンサーシッププログラム

メンター制度からさらに踏み込んだキャリア形成の支援方法です。女性上級管理職（スポンサー）と執行役員以上層（スポンサー）がペアとなり、月に 1 度の 1on1 を通して、1 年単位で徹底的に伴走しきり、キャリア開発を促進・支援するプログラムです。

・育休ウェルカムバック制度

育休中の社員が、法的条件を満たす範囲での就労を一時的・臨時的に行うことができます。社会・会社・同じ育児中社員とのつながりを醸成することや、仕事の感覚を取り戻すことで不安感を軽減して、スムーズな復職を支援することを目的とし、運用を開始しました。

・家事育児代行サービスの利用サポート制度

仕事と家事・育児の両立に悩む、パパ・ママを応援するため、家事・育児代行サービスを利用する際にサポートを受けられる制度です。サービスを法人価格にて格安で利用できる制度や、月額 1 万円までの利用料金を補助する制度があります。

当社の DEI 推進の取り組みについての詳細は、以下ページまたは、添付の参考資料をご覧ください。

<https://www.persol-career.co.jp/sustainability/diversity/>

パーソルキャリア株式会社 受賞コメント

表彰式では、当社取締役・監査役組織 石井 義庸が登壇し受賞コメントを述べました。

「パーソルキャリアでは、ミッションの推進にむけ、はたらく人、一人ひとりがキャリアオーナーシップを発揮できる社会の創造を目指しています。当社は女性従業員数比率が男性よりも高いことから、社員自身もキャリアオーナーシップを発揮したはたらき方を実現するためには、DEI 推進は重要であると考えています。そこで、社を挙げて DEI 推進を掲げ、これまで女性活躍をメインテーマとした制度や施策も多く実施してまいりました。社員の声を一つひとつ拾いながら、制度・施策を実施した結果、今回栄えある賞を受賞させていただいたと考えています。

属性を問わず、多様なはたらき方が世の中で注目される中で、今後より一層、その人に合わせたはたらき方を選択できるよう、制度の導入など、新たな DEI・女性活躍推進を目指し、進化させていきたいと考えております」

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式は、-人々に「はたらく」を自分のものにする力を-をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて : https://www.persol-career.co.jp/mission_value/