

パーソルキャリア、女性の活躍推進を称える日本最大級のアワード 「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2025」で企業ランキング 11 位を獲得

転職サービス「doda」などを運営するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）は、Forbes JAPAN が主催する企業の成長を見据えた女性の活躍推進を称える日本最大級のアワード「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2025」において、企業ランキング 11 位を獲得しましたのでお知らせします。

「Forbes JAPAN WOMEN AWARD」とは

Forbes JAPAN WOMEN AWARD は、2016 年に創設されたアワードです。女性と企業のエンパワメントを目的としており、ジェンダー・ギャップの解消に向けたベストプラクティスを共有し、女性がリーダーとして能力を発揮できる社会を目指し、多くの企業と個人を表彰しています。

Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2025 :

<https://forbesjapan.com/feat/womenaward2025/>



パーソルキャリアの取り組み

パーソルキャリアでは、「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションを掲げ、はたらく人々が自分の可能性を信じ、自分の意思でキャリアそして人生を選択できる、キャリアオーナーシップを育む社会の創造を目指しています。そのために、社員自身もキャリアオーナーシップを育み、発揮していくことを大切にしており、その実現に必要な土台の 1 つに DEI 推進を位置づけ、全社を挙げて女性活躍推進に取り組んでいます。

当社の DEI 推進の取り組みについての詳細は、以下ページまたは、添付の参考資料をご覧ください。

<https://www.persol-career.co.jp/sustainability/diversity/>

■パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス転職サービス「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022年5月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/