PERSOL NEWS RELEASE

パーソル キャリア

2022 年 11 月 28 日
パーソルキャリア株式会社

パーソルキャリアの小学校・中学校向けキャリア教育 講師派遣授業（出前授業）「“はたらく”を考えるワークショップ」、子どもたちの聞く力を育むプログラム「おとなインタビュー」の提供開始

～生きることや働くことへの問いを通じて“おとな”を知る、オンライン対応可能な新プログラムが登場～

転職サービス「doda」などを提供するパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：瀬野尾 裕、以下パーソルキャリア）が、全国の小学校・中学校に無償で提供しているキャリア教育 講師派遣授業（出前授業）「“はたらく”を考えるワークショップ」（経済産業省「第11回 キャリア教育アワード」優秀賞 大企業の部 受賞プログラム）では、子どもたちの聞く力を育むプログラム「おとなインタビュー」の提供を開始しましたので、お知らせします。

「小学校・中学校向け “はたらく”を考えるワークショップ」の詳細は下記紹介サイトをご覧ください。

＜ https://www.persol-career.co.jp/service/contents/career-workshop/ ＞

現在、「“はたらく”を考えるワークショップ」は、各学校のご希望に応じて、ソーシャルディスタンスを確保した対面での実施、及び、新型コロナウイルス感染拡大防止を考慮しオンラインでの実施の両方をご提供しています。開催方法については、一度、お問い合わせください。（2022年10月現在）

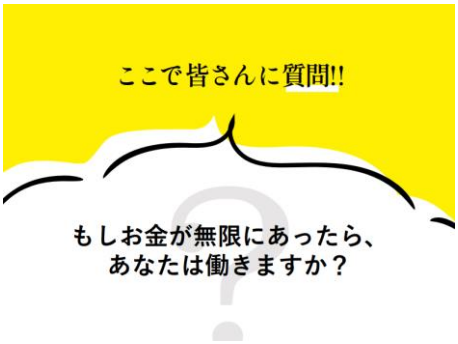
■子どもたちの聞く力を育むプログラム「おとなインタビュー」について

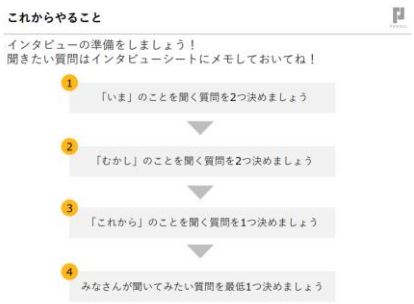
“はたらく”を考えるワークショップの新プログラム「おとなインタビュー」は、子どもたちひとりひとりが記者になったつもりで大人にインタビューし、子どもたちの“問いを立てる力”や“聞く力・傾聴力”、大人の多様な仕事観や人生観について触れながら、自分自身の人生選択をする際の基礎となる“意思決定する力”を育むプログラムです。

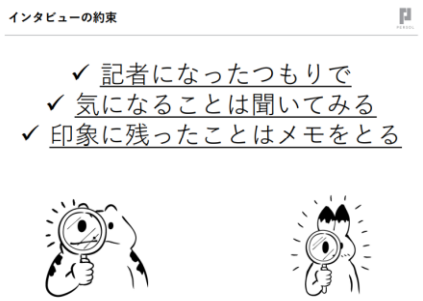
現代社会は、核家族化の進行や地域社会との関係性の希薄化、そしてコロナ禍で体験学習や学校と地域の交流が減少した影響などにより、子どもたちが知らない大人と言葉を交わす機会や、対等に話す経験が少なくなっています。そこで、「おとなインタビュー」では、パーソルグループではたらく大人たちへ、子どもたちが仕事や生きることそのものについて質問を重ねる体験を提供するとともに、子どもたちのイメージする“大人”の解像度を上げていきます。職業講話のように、大人が一方的に話すのではなく、子どもたちから大人たちへ、これまで歩んできたキャリアや人生についてのさまざまな「問い」を投げかけることによって、「働くこと」や「生きること」のリアルに近づきます。

問い合わせ先　パーソルキャリア株式会社　広報部
TEL：03-6757-4266　FAX：03-6385-6134　pr@persol.co.jp

プログラムでは、大人へのインタビューの前に、質問方法のレクチャーやどのようにインタビューをデザインするかを考え、準備をするワークショップがセットになっています。（対象学年：小学4年生～6年生 ※中学生以上についてはご相談ください）







■「おとなインタビュー」プログラム開発者のコメント
パーソルキャリア株式会社 ミッション推進部 キャリア教育推進グループ　竜田 遼（たつた りょう）

私たちは子どもの頃にどれだけリアルな大人の姿や社会を見てきたでしょうか？全国の児童・生徒と向き合ってくる中で、日々の生活の中では先生・保護者・地域の範囲でしか大人という存在に触れてきておらず、職場体験/見学などでも子ども達が大人に聞きたいことを聞くことができる時間はほとんどないことが分かりました。そこで全国の児童・生徒が大人との交わりを通じ、「大人」の枠を広げることを課題としてこのプログラムを開発させていただきました。

「おとなインタビュー」では、場をセッティングするだけにとどまらず、児童・生徒への質問方法のレクチャーやどのようにインタビューをデザインするかを事前に考え、準備をすることがセットになっています。その後、弊社やグループ社員とのインタビューに臨んで頂きますが、インタビューの中では、大人の「生き方」や「考え方」にも焦点を当て、子ども達の中での「大人」の枠を広げる体験を用意しています。また、終了後には学年やクラスで学びのシェアを行い、他のグループのインタビュー内容を聞くことで学習効果を高める設計となっています。

現在はオンラインを中心にインタビューを行っておりますので、全国各地の小・中学校での実施が可能です。地方の小・中学校も含め実施ができますので、先生方にはぜひ児童・生徒へ大人の価値観を広げる機会を創って頂ければと思っております。

＜竜田 遼 プロフィール＞
パーソルキャリア株式会社　組織・人材開発部 兼 キャリア教育推進グループ

大学卒業後、ウェディングプロデュース会社にてキャリアをスタート。その後、医療系人材紹介会社、現職のパーソルキャリアにてキャリアアドバイザーとして6年間個人の転職支援を行う。2018年10月に戦略人事部に異動し、担当事業部の人事評価制度運用や事業課題に応じた組織・人材開施策を行う事業人事に関わりながら、パラレルでキャリア教育を全国で推進。2021年6月に、これらの活動を行うキャリア教育推進グループが会社組織として正式に発足。1年間でワークショップの実施回数を年間70回以上まで引き上げ、プログラムは経済産業省 第11回キャリア教育アワード 優秀賞を受賞。現在は、社内の新卒から管理職までの人材育成を担いながら、全国の小・中学校でのワークショップだけでなく、高校・大学での授業、教員向けのワークショップなども行っている。

■「小学校・中学校向け “はたらく”を考えるワークショップ」について
＜ **https://www.persol-career.co.jp/service/contents/career-workshop/** ＞

「“はたらく”を考えるワークショップ」は、パーソルキャリアが全国の小学校・中学校に無償で提供している小学4年生から中学3年生を対象にしたキャリア教育プログラムです。日々さまざまな人や企業の「はたらく」に向き合い

問い合わせ先　パーソルキャリア株式会社　広報部
TEL：03-6757-4266　FAX：03-6385-6134　pr@persol.co.jp

続けるパーソルキャリアのキャリアアドバイザーらが講師を務め、現場で培った経験・知識をもとに、自ら主体的に判断しキャリアを形成していくための「生きる力」を養う授業を行っています。

2018年のワークショップ開始以来、全国延べ131回、6901名の子どもたちに授業を提供しています。(2022年6月末時点、リピート校含む）また、2021年には、経済産業省が主催する「第11回 キャリア教育アワード」にて優秀賞（大企業の部）を受賞しました。

■本活動に対する当社の想い ～キャリア自律/キャリアオーナーシップがあふれる未来を目指して～

パーソルキャリアでは、**－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－**をミッションとし、事業や取り組みを通じて、一人ひとりが自らの機会と可能性を正しく知り、選択し、行動できる「キャリアオーナーシップを育む社会づくり」を進めています。その一環として取り組んでいるのが、全国の小・中学校に無償で提供している「“はたらく”を考えるワークショップ」です。

日本では、多くの子どもたちが「はたらく」に対して「大変そう」「忙しそう」といったイメージを持っていると言われていますが、本当にそれでいいのでしょうか――？子どもたちの「はたらく」をもっとワクワクするものに変えたい。子どもたちが自らの意志と責任で人生を選ぶことができる世界をつくりたい。そんな想いのもと、私たちは活動を続けています。

■“はたらく”を考えるワークショップが提供するプログラム内容

各学校の要望に応じて、**業界研究プログラム「しごと市場」、職業体験プログラム「しごとリアル@キャリアアドバイザー」、聞く力を育むプログラム「おとなインタビュー」、1Dayプログラム、カスタマイズプログラム**を提供しています。

すべてのプログラムで共通して、キャリアオーナーシップを身につけてもらうことを目的に、たくさんの職業を知ることの大切さや、「何に」なりたいかではなく「なぜ」なりたいかを考えることの大切さを伝えています。

また、2020年度以降は、オンラインにも対応。新型コロナウイルスの影響により「はたらく」の当たり前が変化しつつあるなか、これからの社会を自分らしく生き抜いていくために、子どもたちが今すべきことは何なのかについて一緒に考える時間も設けています。

このほか、ITリテラシー教育や食育、環境教育など他業種の企業の出前授業と組み合わせた企業間連携「生きる力」をはぐくむ講師派遣授業プログラムの開発・提供にも取り組んでいます。

■教育機関からのお問い合わせについて

「小学校・中学校向け “はたらく”を考えるワークショップ」にご興味のある教育機関の方は、以下紹介サイトの下部にある「お問い合わせフォーム」からご連絡ください。

紹介サイト/お問い合わせフォーム：https://www.persol-career.co.jp/service/contents/career-workshop/

■パーソルキャリア株式会社について＜https://www.persol-career.co.jp/ ＞

パーソルキャリア株式会社は、－人々に「はたらく」を自分のものにする力を－をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「doda X」を通じて人材紹介、求人広告、新卒採用支援などを提供しています。2022 年 5 月にはプロフェッショナル人材の総合活用支援ブランド「HiPro」を立ち上げ、副業・フリーランス領域にも本格参入。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

当社のミッションについて：https://www.persol-career.co.jp/mission_value/detail/

問い合わせ先　パーソルキャリア株式会社　広報部
TEL：03-6757-4266　FAX：03-6385-6134　pr@persol.co.jp